

# RÈGLEMENT INTÉRIEUR

**Etabli conformément aux articles L6352-3 et L6352-4 et R6352-1 à R6352-15  
du Code du travail**

## **PRÉAMBULE**

### *Article 1 – Objet et champ d’application du règlement*

Le présent règlement s’applique à toutes les personnes participant à une action de formation organisée par Lyon Graphique Equipement Numéric.

Un exemplaire est remis à chaque stagiaire.

Le règlement définit les règles d’hygiène et de sécurité, les règles générales et permanentes relatives à la discipline ainsi que la nature et l’échelle des sanctions pouvant être prises vis-à-vis des stagiaires qui y contreviennent et les garanties procédurales applicables lorsqu’une sanction est envisagée.

Toute personne doit respecter les termes du présent règlement durant toute la durée de l’action de formation.

Le présent règlement s’applique en complément du règlement intérieur de l’entreprise d’accueil (bénéficiaire de la formation) et ne prévaut en aucun cas sur ce dernier.

# Règlement intérieur

## **SECTION 1 : RÈGLES D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ**

### *Article 2 - Principes généraux*

La prévention des risques d'accidents et de maladies est impérative et exige de chacun le respect :

- des prescriptions applicables en matière d'hygiène et de sécurité sur les lieux de formation ;
- de toute consigne imposée par l'entreprise d'accueil ou le formateur s'agissant notamment de l'usage des matériels mis à disposition.

Chaque stagiaire doit ainsi veiller à sa sécurité personnelle et à celle des autres en respectant, en fonction de sa formation, les consignes générales et particulières en matière d'hygiène et de sécurité.

S'il constate un dysfonctionnement du système de sécurité, il en avertit immédiatement le formateur. Le non-respect de ces consignes expose la personne à des sanctions disciplinaires.

### *Article 3 - Consignes d'incendie*

Les consignes d'incendie et notamment un plan de localisation des extincteurs et des issues de secours sont affichés dans les locaux de l'entreprise d'accueil. Le stagiaire doit en prendre connaissance.

En cas d'alerte, le stagiaire doit cesser toute activité de formation et suivre dans le calme les instructions des services de secours. Tout stagiaire témoin d'un début d'incendie doit immédiatement appeler les secours suivant la consigne incendie.

### *Article 4 - Boissons alcoolisées et drogues*

L'introduction ou la consommation de drogue ou de boissons alcoolisées dans les locaux est formellement interdite.

Il est interdit aux stagiaires de pénétrer ou de séjourner en état d'ivresse ou sous l'emprise de drogue dans l'établissement.

## Règlement intérieur

### *Article 5 - Interdiction de fumer*

Il est formellement interdit de fumer dans la salle de formation et plus généralement dans l'enceinte de l'établissement.

### *Article 6 - Accident*

Le stagiaire victime d'un accident - survenu pendant la formation ou pendant le temps de trajet entre le lieu de formation et son domicile – ou le témoin de cet accident – avertit immédiatement le formateur, Lyon Graphique Equipement Numéric ou l'entreprise d'accueil.

## **SECTION 2 : DISCIPLINE GÉNÉRALE**

### *Article 7 - Assiduité du stagiaire en formation*

#### *Article 7.1. - Horaires de formation*

Les stagiaires doivent se conformer aux horaires fixés et communiqués au préalable par l'organisme de formation. Le non-respect de ces horaires peut entraîner des sanctions. Sauf circonstances exceptionnelles, les stagiaires ne peuvent s'absenter pendant les heures de stage.

#### *Article 7.2. - Absences, retards ou départs anticipés*

En cas d'absence, de retard ou de départ avant l'heure prévu, les stagiaires doivent avertir Lyon Graphique Equipement Numéric et s'en justifier. Lyon Graphique Equipement Numéric informe immédiatement le financeur (employeur, administration...) de cet événement.

Tout événement non justifié par des circonstances particulières constitue une faute passible de sanctions disciplinaires. De plus, conformément à l'article R6341-45 du Code du travail, le stagiaire – dont la rémunération est prise en charge par les pouvoirs publics – s'expose à une retenue sur sa rémunération de stage proportionnelle à la durée de l'absence.

## Règlement intérieur

### *Article 7.3. - Formalisme attaché au suivi de la formation*

Le stagiaire est tenu de renseigner la feuille d'émarginement au fur et à mesure du déroulement de l'action. Il peut lui être demandé de réaliser un bilan de la formation. A l'issue de l'action de formation, il doit compléter la fiche de satisfaction et la remettre au formateur. Il se voit remettre une attestation de présence au stage à transmettre, selon le cas, à son employeur/administration ou à l'organisme qui finance l'action.

Le stagiaire remet, dans les meilleurs délais, à Lyon Graphique Equipement Numéric les documents qu'il doit renseigner en tant que prestataire (demande de rémunération ou de prise en charge des frais liés à la formation ; fiche de satisfaction, attestations d'inscription ou d'entrée en stage...).

### *Article 8 - Tenue*

Le stagiaire est invité à se présenter en tenue vestimentaire correcte.

### *Article 9 - Comportement*

Il est demandé à tout stagiaire d'avoir un comportement garantissant le respect des règles élémentaires de savoir vivre, de savoir être en collectivité et le bon déroulement des formations.

## **SECTION 3 : MESURES DISCIPLINAIRES**

### *Article 10 - Sanctions disciplinaires*

Tout manquement du stagiaire à l'une des prescriptions du présent règlement intérieur pourra faire l'objet d'une sanction prononcée par Lyon Graphique Equipement Numéric.

Tout agissement considéré comme fautif pourra, en fonction de sa nature et de sa gravité, faire l'objet de l'une ou l'autre des sanctions suivantes :

- rappel à l'ordre ;
- avertissement écrit par le représentant de Lyon Graphique ;
- blâme ;
- exclusion temporaire de la formation ;

## Règlement intérieur

- exclusion définitive de la formation.

Les amendes ou autres sanctions pécuniaires sont interdites.

Le représentant de Lyon Graphique Equipement Numéric informe de la sanction prise :

- l'employeur du salarié stagiaire ou l'administration de l'agent stagiaire
- et/ou le financeur du stage.

### *Article 11 - Garanties disciplinaires*

#### *Article 11.1. – Information du stagiaire*

Aucune sanction ne peut être infligée au stagiaire sans que celui-ci ait été informé au préalable des griefs retenus contre lui.

Toutefois, lorsqu'un agissement, considéré comme fautif, a rendu indispensable une mesure conservatoire d'exclusion temporaire à effet immédiat, aucune sanction définitive relative à cet agissement ne peut être prise sans que le stagiaire n'ait été au préalable informé des griefs retenus contre lui et éventuellement, que la procédure ci-après décrite ait été respectée.

#### *Article 11.2. – Convocation pour un entretien*

Lorsque le représentant de Lyon Graphique Equipement Numéric envisage de prendre une sanction, il est procédé de la manière suivante :

- il remet en main propre au stagiaire une convocation contre décharge en lui indiquant l'objet de la convocation ;
- la convocation indique également la date, l'heure et le lieu de l'entretien ainsi que la possibilité de se faire assister par une personne de son choix.

#### *Article 11.3. – Assistance possible pendant l'entretien*

Au cours de l'entretien, le stagiaire peut se faire assister par une personne de son choix. Le représentant de Lyon Graphique Equipement Numéric indique le motif de la sanction envisagée et recueille les explications du stagiaire.

#### *Article 11.4. – Prononcé de la sanction*

La sanction ne peut intervenir moins d'un jour franc ni plus de quinze jours après l'entretien. La sanction fait l'objet d'une notification écrite et motivée au stagiaire sous forme d'une lettre recommandée ou remise contre décharge.

Fait à Villeurbanne

MICLO Emmanuel  
Président

## Règlement intérieur

INFORMATION CORONAVIRUS

COVID-19

### PROTÉGEONS-NOUS LES UNS LES AUTRES



Aérer les pièces  
le plus souvent possible



Respecter une distance  
d'au moins deux mètres  
avec les autres



Porter un masque chirurgical  
ou en tissu de catégorie 1 quand  
la distance de deux mètres  
ne peut pas être respectée



Limiter au maximum  
ses contacts sociaux



Tousser ou éternuer  
dans son coude  
ou dans un mouchoir



Se moucher  
dans un mouchoir  
à usage unique



Se laver régulièrement  
les mains ou utiliser  
une solution hydro-alcoolique



Saluer sans serrer la main  
et arrêter les embrassades



Éviter de se toucher le  
visage



Utiliser les outils numériques (TousAntiCovid)



[GOUVERNEMENT.FR/INFO-CORONAVIRUS](https://www.gouvernement.fr/info-coronavirus)



**0 800 130 000**  
(appel gratuit)